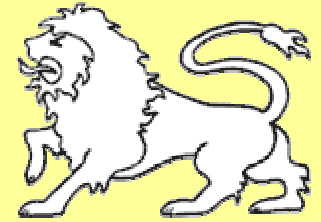
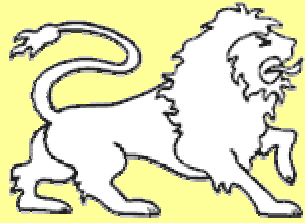


Løver 2002

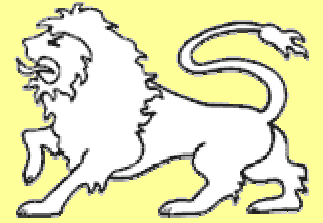


Ziele und Strategien der beteiligten Verwaltungen:

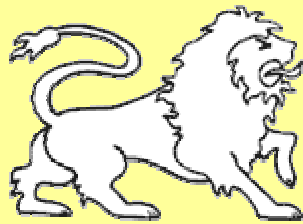
- Teil der Entwicklungsprozesse in den Regionen (Gestalten statt bloßes Verwalten)
- Personalentwicklung (Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfteeschulungen)
- Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte inkl. Sprachkompetenz in Fremdsprachen



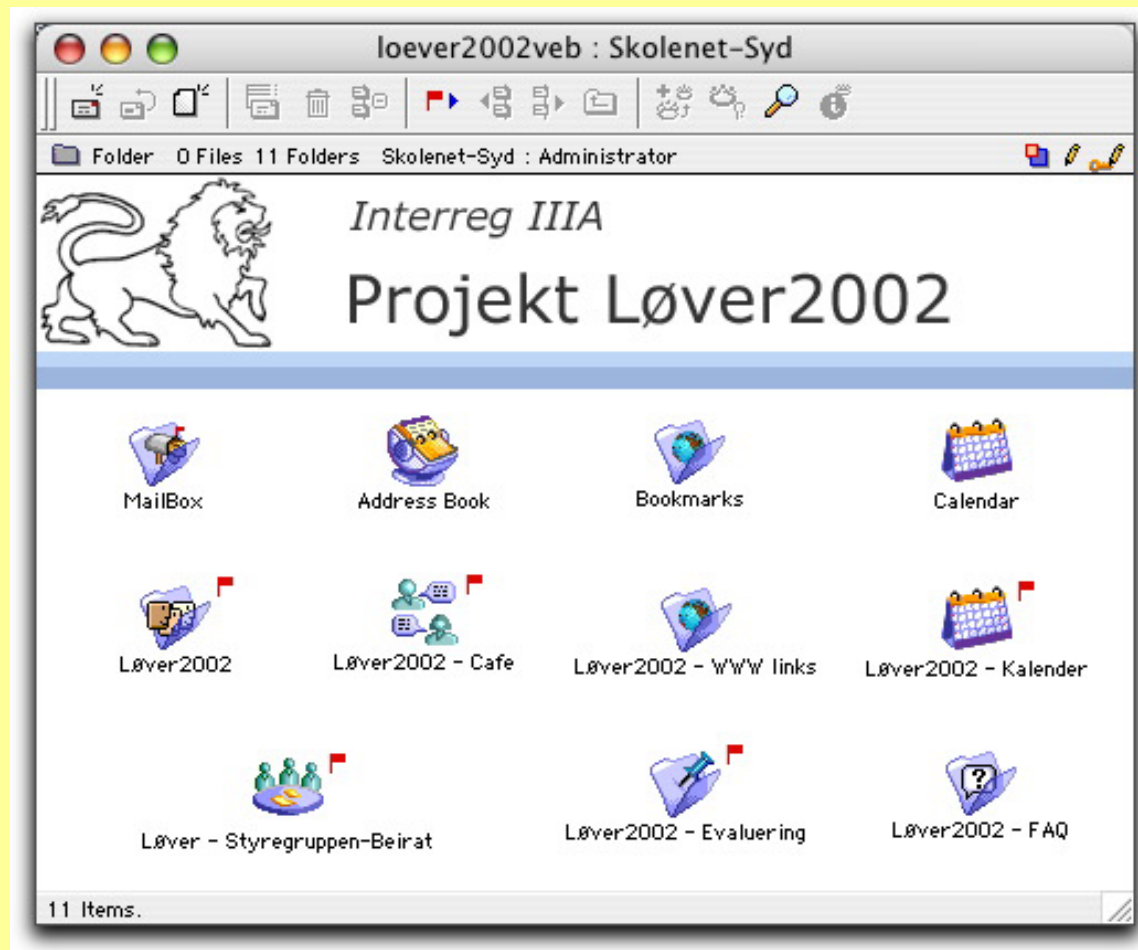
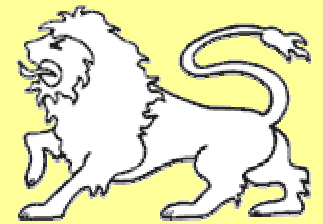
Løver 2002



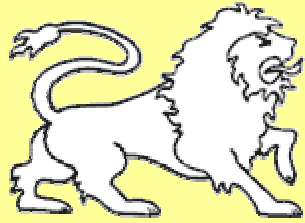
- Das Projekt
- Finanzen
- Kommunikation
IT-unterstützt



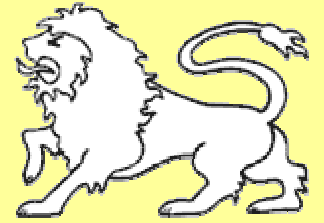
First Class

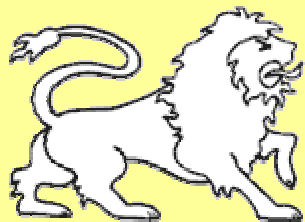


[Homepage](#)

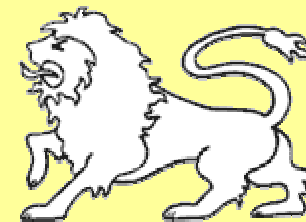


Löwen





Der Beirat



1. Andrea Boyer, Kreis Nordfriesland

2. Rita Grabowski, Kreis Schleswig-Flensburg

3. Inke Clausen, Kreis Nordfriesland

4. Jens Juulsgaard Larsen, Amtsentret for Undervisning, Sønderjyllands Amt

5. Heidi Pavlik, Stadt Flensburg



6. Sabine Mohr, Stadt Flensburg

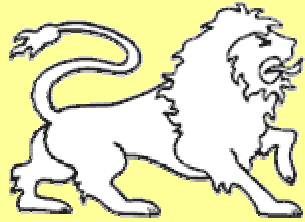
7. Niels Thomsen, Kreis Nordfriesland

Fraværende da billedet blev taget:

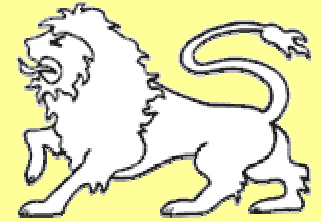
Catharina Jessen, Sønderjyllands Amt

Jette Hedegaard, Sønderjyllands Amt

Verena Balve, Stadt Flensburg












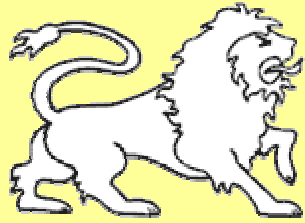
Module



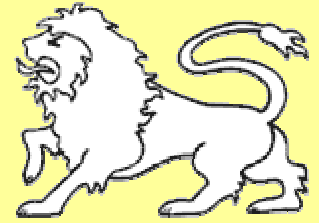
Zielsetzungen

Wirkungen

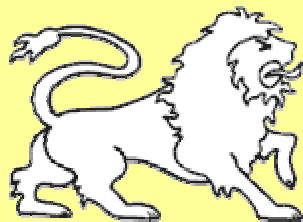
- Sprachkursus 
- Frauenmodul 
- Modul 1 – (MBTI) Einführungsmodul 
- Modul 2 – Kommunikation und Führung 
- Modul 3 – Entscheidungsprozesse 
- Modul 4 – Konfliktmanagement 
- Modul 5 – Praktiken 
- Modul 6 – Projekt 
- Modul 7 – Persönlicher Führungsstil 
- Modul 8 – Abschlussmodul



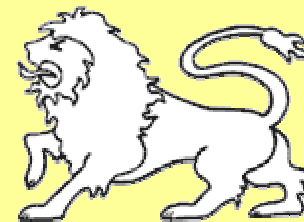
Auswertung



- Jedes Modul wird ausgewertet
- Frageschema mit bestimmten Aussagen in einem Skalensystem
- Für jede Frage wird ein Durch-schnittswert errechnet
- Veröffentlicht auf <http://www.loever2002.dk>



Medien



Führungskräfte lernen in der Nachbarschaft

»Løver 2002« scheint demnach eine sinnvolle Sache zu sein. Das Projekt dient dem Zusammenwachsen der Region sozusagen auf öffentlicher Schreibtischebene.

VerwaltungsLöwen

SØNDERJYLLAND: De har vokset sig større end løveunger, men de er ikke fuldvoksne løver endnu. En flok offentligt ansatte på begge sider af grænsen er nu halvvejs i et projekt, hvor de kan udvikle deres lederambitioner, Løver 2002, hedder det.

»Das Projekt hat durchschlagende Wirkung. Es ist gut gestartet und sehr erfolgreich.«

OVER GRÆNSEN: Offentligt ansatte på begge sider af grænsen med lederambitioner er halvvejs i projekt 2002.

Für Kerstin Dreyer-Lody, steht an erster Stelle die Erkenntnis, „dass anders sein eine Bereicherung ist.“

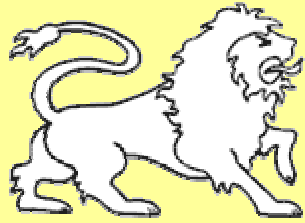
LØVER 2002

20 deltagere i det dansk-tyske lederprojekt Løver 2002 vil blive undervist i, hvad der svarer til sammenlagt syv-otte arbejdsuger frem til maj 2004. Ud over undervisning og foredrag er der også en uges praktik på en arbejdsplads i nabolandet.

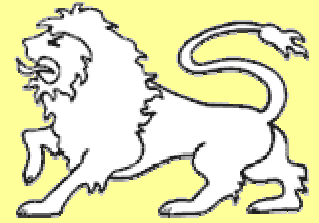
FAKTA

»Den grenzüberschreitenden Aspekt kann ich bei meiner Arbeit sehr gut gebrauchen«, erklæret Silke Hansen.

To kulturer, et kursus.



Vision



- Ideen, z. B. Netzwerkprojekt, Ehemaligentreff
- Perspektiven
- Optimierungsmöglichkeiten:
 - Bewilligung
 - Verfahrenswege
 - Unterstützung beim Antragsverfahren