



## **LOB-Kongress 2008**

### **Mitarbeitergespräche im LOB-Prozess: Gespräche als Beziehungsprozess gestalten Akzeptanz und Motivation fördern**

Die Akzeptanz des neuen Instrumentes LOB bei Mitarbeiter/innen ist wesentlich vom persönlichen Erleben im Berufsalltag abhängig. Nur wenn die Akzeptanz gegeben ist, erfüllt die Einführung von LOB langfristig ihren Zweck und fördert die Leistungsbereitschaft der Menschen innerhalb der Organisation.

Die Basis dafür, und die Voraussetzung für das Erreichen vereinbarter Ziele liegen im Beziehungs- und Kommunikationsprozess zwischen Führungskraft und Mitarbeiter/innen. Gelingt es als Führungskraft, klar in der Sache und wertschätzend-konstruktiv im Umgang mit Widerständen und Konflikten zu sein, ist dies die Grundlage für den gemeinsamen Erfolg. Den strukturellen und methodischen Rahmen dafür bietet das Mitarbeitergespräch.

Im Workshop setzen wir uns mit den Möglichkeiten auseinander, Mitarbeitergespräche zielorientiert und konstruktiv zu führen. Der Schwerpunkt liegt in der Beantwortung der Frage, wie schwierige, konfliktträchtige Situationen im Rahmen von LOB-Mitarbeitergesprächen vermindert werden können. Dabei beleuchten wir die institutionelle und persönliche Ebene in den Gesprächen.

**Zielgruppe:** Dieses Workshop-Angebot richtet sich an LOB-Projektverantwortliche und Personen, die im Rahmen von LOB Mitarbeitergespräche durchführen.

**Moderation:** Hubert Liebens (Beratung Hubert Liebens, Trainer KOMMA), N.N.

**Maximale Anzahl Teilnehmer/-innen:** 18