



LOB-Kongress 2008

Workshop Konfliktfeld LOB – Mediation: Mittel zur Konfliktvermeidung und Konfliktlösung?

Die leistungsorientierte Bezahlung ist ein modernes Führungs- und Steuerungsinstrument und bietet viele Chancen. Hinsichtlich der Einführung der leistungsorientierten Bezahlung sowie der konkreten Umsetzung in die Praxis bestehen jedoch erhebliche Unsicherheiten. Darüber hinaus haben Dienstherren, Führungskräfte und Mitarbeiter/innen häufig unterschiedliche Erwartungen hinsichtlich der Anwendung und des Nutzen dieses Instruments. Diese Unsicherheiten und voneinander abweichenden Erwartungen können zu Konflikten führen.

In diesem Workshop soll diskutiert werden, welche Methoden aus der Mediation unterschiedliche von LOB betroffene Personengruppen zur Konfliktvermeidung und Konfliktlösung nutzen können. Weiterhin soll erörtert werden, welche Konflikte im Zusammenhang mit der leistungsorientierten Bezahlung sich für eine Mediation eignen und welche Chancen ein solches Verfahren bietet.

Zielgruppe: Dieses Workshop-Angebot richtet sich an Führungskräfte, LOB - Projektverantwortliche, Personalräte.

Moderation: Werner Mitsch (Bürgermeister Stadt Bargteheide), Kathrin Mumme (Fachhochschule für Verwaltung und Dienstleistung, Trainerin KOMMA)

Maximale Anzahl Teilnehmer/-innen: 15 - 18