

ANHANG: 2. Die Lernende Organisation in der Literatur

Karin Peters

THEMENSCHWERPUNKTE:

- 1. Führung und Management**
- 2. Strategieentwicklung**
- 3. Organisationsentwicklung**
- 4. Personalentwicklung**

Es sollte jeweils die aktuellste Ausgabe genutzt werden!

1. Themenschwerpunkt Führung und Management

BLEICHER, Knut: Das Konzept „Integriertes Management“. – Frankfurt/Main und New York (Campus), 1999

COVEY, Stephen R. u.a.: Der Weg zum Wesentlichen. Zeitmanagement in der vierten Generation. Frankfurt/Main und New York (Campus), 2003

DeMARCO, Tom: Der Termin. Ein Roman über Projektmanagement. Hanser Verlag, München, Wien, 1998

DeMARCO, Tom: Spielräume. Projektmanagement jenseits von Burn-out, Stress und Effizienzwahn. Hanser Verlag, München, Wien, 2001

GLASL, Friedrich: Konfliktmanagement. 8. Auflage, Bern und Stuttgart (Klett-Cotta), 2004

GOLEMAN; Daniel: Emotionale Intelligenz, München/Wien (Carl Hanser Verlag), 1997

GOLEMAN; Daniel: Emotionale Führung, München/Wien (Carl Hanser Verlag), 2003

KÄLIN, Karl/Peter MÜRI: Sich und andere führen. Psychologie für Führungskräfte und Mitarbeiter - Thun (Schweiz) (Ott Verlag), 2000

LITKE, Hans-Dieter: Projektmanagement. Methoden, Techniken, Verhaltensweisen. Hanser Verlag, München, 2004

LOTMAR, Paula/Edmond TONDEUR: Führen in sozialen Organisationen. Ein Buch zum Nachdenken und Handeln - Bern und Stuttgart (Haupt), 1999

MÜRI, Peter: Dreidimensional führen mit Verstand, Gefühl und Intuition. Handbuch des modernen Managements. Band 1: Grundlagen - Thun (Schweiz) (Ott), 1993

MÜRI, Peter: Dreidimensional führen mit Verstand, Gefühl und Intuition. Handbuch des modernen Managements. Band 2: Anwendung - Thun (Schweiz) (Ott), 1995

- NAGEL, Reinhart: Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument, Stuttgart (Klett-Cotta), 1999
- NEUBERGER, Oswald: Führen und führen lassen. Stuttgart (UTB), 2002
- NEUBERGER, Oswald: Das Mitarbeitergespräch. (Rosenberger Fachverlag), 2004
- SCHWARZ, Gerhard: Konfliktmanagement. Sechs Grundmodelle der Konfliktlösung - Wiesbaden (Gabler)
- SPRENGER, Reinhart K.: Mythos Motivation. Frankfurt/Main und New York (Campus)
- SPRENGER, Reinhard K.: Das Prinzip Selbstverantwortung. Frankfurt/Main und New York (Campus)
- STAEHLE, Wolfgang: Management. München (Vahlen)
- ULRICH, Hans/Gilbert J.B. PROBST: Anleitung zum ganzheitlichen Denken und Handeln. Ein Brevier für Führungskräfte.- Bern und Stuttgart (Haupt)
- WATZLAWICK; Paul: Anleitung zum Unglücklichsein. (Piper) 2003
- WILDENMANN, Bernd: Die Faszination des Ziels, Neuwied, (Luchterhand)
- WUNDERER, Rolf: Führung und Zusammenarbeit. Beiträge zu einer unternehmerischen Führungslehre. Stuttgart (Schäffer-Poeschel)

2. Themenschwerpunkt Strategieentwicklung

- BARTLETT, Christopher A./Sumantra GHOSHAL: Internationale Unternehmensführung. Innovation, globale Effizienz, differenziertes Marketing.- Frankfurt/Main und New York (Campus)
- DÖRNER, Dietrich: Die Logik des Mißlingens. Strategisches Denken in komplexen Situationen, Rowohlt Verlag, Reinbek
- HALBE, Paul: Die neuen Unternehmen. Wie aus Mitarbeitern Mitunternehmer werden.- Freiburg i. B. (Rudolf Haufe Verlag)
- HARRIGAN, Kathryn Rudie: Unternehmensstrategien für reife und rückläufige Märkte.- Frankfurt/Main und New York (Campus)
- HASPER, Willem J.J./Friedrich GLASL: Von kooperativer Marktstrategie zur Unternehmensentwicklung.- Bern und Stuttgart (Haupt)
- MALIK, Fredmund: Strategie des Managements komplexer Systeme. Ein Beitrag zur Management-Kybernetik evolutionärer Systeme.- Bern und Stuttgart (Haupt)
- MINTZBERG, Henry: Die Mintzberg-Struktur. Organisationen effektiver gestalten.- Landsberg/Lech (verlag moderne industrie AG & Co.)
- PROBST, Gilbert J.B./Peter GOMEZ (Hrsg.): Vernetztes Denken. Unternehmen ganzheitlich führen.- Wiesbaden (Gabler)

PROBST, Hans-Jürgen: Balanced Scorecard leicht gemacht, Warum sollen Sie mit weichen Faktoren hart rechnen?, Frankfurt/Wien (Redline Wirtschaft bei Ueberreuter)

GOMEZ, Peter/PROBST, Gilbert J.B.: Die Praxis des ganzheitlichen Problemlösens. Bern, Stuttgart, Wien (Haupt)

PORTER, Michael E.: Wettbewerbsvorteile. Spitzenleistungen erreichen und behaupten. Frankfurt und New York (Campus)

SCHOLZ, Christian: Strategisches Management. Ein integrativer Ansatz.- Berlin und New York (de Gruyter)

SCHREYÖGG, Georg: Unternehmensstrategie. Grundfragen einer Theorie strategischer Unternehmensführung. Berlin und New York (de Gruyter)

3. Themenschwerpunkt Organisationsentwicklung

BECKER, Horst/Ingo LANGOSCH: Produktivität und Menschlichkeit. Organisationsentwicklung und ihre Anwendung in der Praxis.- Stuttgart (Enke)

BEUTEL, Klaus (Hrsg.): Personalentwicklung im Werk. Facharbeiter und Meister entwickeln sich zu kompetenten Führungskräften. Konzepte und Erfahrungen von Mercedes-Benz, Gaggenau.- Hamburg (Windmühle)

COMELLI, Gerhard: Training als Beitrag zur Organisationsentwicklung.- München und Wien (Hauser)

DOPPLER, Klaus/LAUTENBURG, Christoph: Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten.- Frankfurt/New York (Campus)

FRENCH, W.L./C.H. BELL jr.: Organisationsentwicklung. Sozialwissenschaftliche Strategien zur Organisationsveränderung. Bern und Stuttgart (Haupt)

GLASL, Friedrich/Leopold de la HOUSSAYE: Organisationsentwicklung.- Bern und Stuttgart (Haupt)

GLASL, Friedrich/LIEVEGOED, B.: Dynamische Unternehmensentwicklung. Stuttgart (Freies Geistesleben)

GOMEZ, Peter/Tim ZIMMERMANN: Unternehmensorganisation. Profile, Dynamik, Methodik.- Frankfurt/Main (Campus)

HANSEL, Jürgen/Gero LOMNITZ : Projektleiter-Praxis. Erfolgreiche Projektabwicklung durch verbesserte Kommunikation und Kooperation.- Berlin und Heidelberg (Springer)

HEINTEL, Peter/Ewald E. KRAINZ: Projektmanagement.- Wiesbaden (Gabler)

KEESE, Henning: Humane Arbeitswelt in profitorientierten Unternehmen. Organisations- und Personalentwicklung mit Themenzentrierter Interaktion. Mainz (Matthias-Grünwald-Verlag)

KEMM, René/Daniel HIRSBRUNNER (Hrsg.): Entwicklungspotentiale: Erkennen und Nutzen. Ein Lesebuch für die Praxis.- Bern und Stuttgart (Haupt)

- KLIMECKI, Rüdiger/PROBST, Gilbert/EBERL, Peter: Entwicklungsorientiertes Management. Stuttgart (Schäffer-Poeschel)
- KÖNIG, Eckard/VOLLMER, Gerda: Systemische Organisationsberatung. Grundlagen und Methoden. Weinheim (Deutscher Studien Verlag)
- KÖNIG, Rainer/BERGER, Christin: Die Kommunalverwaltung als lernende Organisation. Stuttgart, Berlin, Köln (Kohlhammer) 2001
- LUHMANN, Niklas: Soziale Systeme. Grundriß einer allgemeinen Theorie.- Frankfurt am Main (Suhrkamp Taschenbuch Verlag)
- PAUL, Günter: Organisationsentwicklung. Verwaltungen helfen sich selbst, Stuttgart, München, Hannover (Richard Boorberg)
- PECHTL, Waldefried: Zwischen Organismus und Organisation. Wegweiser und Modelle für Berater und Führungskräfte. - Linz (Veritas Verlag)
- PROBST, Gilbert J.B./BÜCHEL, Bettina S.T.: Organisationales Lernen. Wiesbaden (Gabler)
- SATTELBERGER, Thomas: Die Lernende Organisation. Wiesbaden (Gabler)
- SELVINI PALAZZOLI, Mara u.a.: Hinter den Kulissen der Organisation. Stuttgart (Klett-Cotta)
- SENGE, Peter M.: Die Fünfte Disziplin. Stuttgart (Klett-Cotta)
- SCHMIDT, Eva Renate: Beraten mit Kontakt, Offenbach (Burckhardthaus-Laetare Verlag)
- SCHLIPPE, Arist von/SCHWEITZER, Jochen: Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung. Göttingen (Vandenhoeck & Ruprecht)
- SCHREYÖGG, Georg: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Wiesbaden (Gabler)
- TREUDE, Burkhard (Hrsg.): Organisationsentwicklung. Praxismodelle aus der Bundesrepublik Deutschland. - Hamburg (ISKO-PRESS)
- VESTER, Frederic: Leitmotiv vernetztes Denken. Für einen besseren Umgang mit der Welt. - München (Heyne)
- WEICK, Karl E.: Der Prozeß des Organisierens. - Frankfurt (Suhrkamp)
- WIESELHUBER, Dr. und Partner: Handbuch Lernende Organisation. Unternehmens- und Mitarbeiterpotentiale erfolgreich erschließen. Wiesbaden (Gabler)

4. Themenschwerpunkt Personalentwicklung

- BECKER, Manfred: Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung. Stuttgart (Schaeffer-Poeschel)
- CISEK; Günter u.a. (Hrsg.): Instrumente der Personalentwicklung auf dem Prüfstand. - Hamburg (Windmühle)

FREIMUTH, Joachim/HARITZ, Jürgen/KIEFER, Bernd-Uwe (Hrsg.): Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Personalentwicklung in lernenden Organisationen. Göttingen (Verlag für Angewandte Psychologie)

NEUBERGER, Oswald: Personalentwicklung. Stuttgart (Enke), 1994

RIEKHOF, Hans-Christian (Hrsg.) Strategien der Personalentwicklung. Wiesbaden (Gabler)

SATTELBERGER, Thomas (Hrsg.) Innovative Personalentwicklung. Wiesbaden (Gabler)

STIEFEL, Rolf Th.: Lernen im Zweier-Team. Der Einsatz der Lernpartnerschaft in der Management - Andragogik.- München (Ölschläger)