



Hauptsitz Altenholz



Standort Reinfeld



Fachbereiche

- Allgemeine Verwaltung
- Polizei / Sicherheitsmanagement
- Steuerverwaltung

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

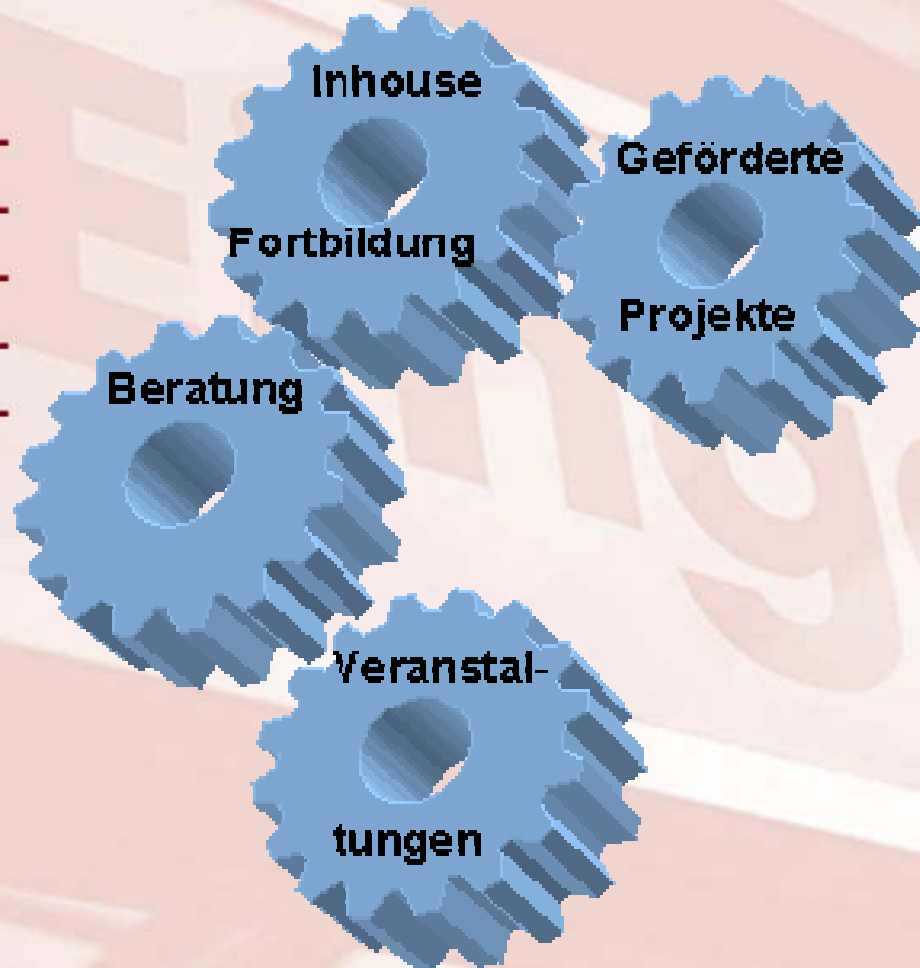
Fachbereiche

- Rentenversicherung

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

InForM



WIR ENGAGIEREN UNS FÜR SIE

- MASSGESCHNEIDERTE INDIVIDUELLE ANSÄTZE
- GANZHEITLICHE KONZEPTE
- AUSGEPRÄGTE KUNDENORIENTIERUNG
- GEZIELTE HILFE ZUR SELBSTHILFE
- HOHER QUALITÄTSANSPRUCH
- BEREITSTELLUNG AKTUELLER INFORMATIONEN
- KOMPETENTER PARTNER für KOMMUNEN und LAND

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

FORTBILDUNG



Sandra Reinert



Ingrid Mahnke



Thomas Blunck

INHOUSE



Regine Berger

IHR TEAM

BERATUNG



Karin Peters



Gabriele Bischof



Cordula Kaup



Regina Junker

GEFÖRDERTE
PROJEKTE

Rehmkamp 10 | 24161 Altenholz
Geschäftsführerin: Karin Peters
F (0431) 3209 – 118
peters@fhvd.de

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS
Städteverband, 01.11.07

FORTBILDUNG/ INHOUSE

Fortbildung

Veränderte Arbeitsbedingungen ziehen Anforderungen an alle Beschäftigten nach sich. Diesen zu begegnen, sie aber auch zu gestalten, bedarf es der permanenten Weiterentwicklung fachlicher, sozialer und personeller Kompetenz. In unserem Seminarprogramm finden sie ein vielfältiges und an den aktuellen Bedarfen angepasstes Angebot, was sie hierbei unterstützt und begleitet.

Inhouse

Stellt sich der Fortbildungsbedarf sehr organisationsbezogen dar, werden maßgeschneiderte Seminare entwickelt. Das Bearbeiten konkreter Fälle und Problemstellungen aus der jeweiligen betrieblichen Praxis steht im Mittelpunkt.

THEMEN

- TVöD / TV-L
- VERWALTUNGSRECHT
- ÖFFENTLICHE BWL
- FÜHRUNGSKOMPETENZ
- PERSONALENTWICKLUNG
- ARBEITSTECHNIKEN UND METHODEN
- PROJEKTMANAGEMENT
- MITBESTIMMUNG
- BERUFSBEGLEITENDE FORTBILDUNG
(Fallmanager/in, Mediator/in, Kommunale/r
Bilanzbuchhalter/in etc.)

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS

Städteverband, 01.11.07

BERATUNG

Unsere Leitidee von Beratung

Wir beraten und begleiten Kommunen und Land bei Projekten des Reformprozesses und unterstützen mit wissenschaftlicher Begleitung. Die Dienstleistung setzt sich aus maßgeschneiderten Bausteinen für ein individuelles Beratungsangebot zusammen.

Unser Beraterteam

Wir arbeiten mit qualifizierten Expertinnen und Experten zusammen, die sich ganz speziell mit Ihren Bedingungen vor Ort auseinandersetzen und Sie von der Analyse eines Ist-Zustandes über das Erarbeiten eines Grobkonzeptes und der Detailentwicklung sowie der Umsetzung und Evaluierung begleiten.

THEMEN

- BEGLEITUNG UMSETZUNG LOB (TV-L / TVÖD)
- PERSONALAUSWAHL UND ENTWICKLUNG
- BEGLEITUNG VON FUSIONSPROZESSEN
- ERSTELLUNG VON GUTACHTEN
- MODERATION VON WORKSHOPS
- VERANSTALTUNGSMANAGEMENT

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS

Städteverband, 01.11.07

GEFÖRDERTE PROJEKTE

Informdoku

InForM hat unter der Trägerschaft der Stadt Büdelsdorf von der kommunalen Gemeinschaft den Auftrag übertragen bekommen, aktuelle Themen der Verwaltungsmodernisierung zu bearbeiten, zu dokumentieren und den Wissenstransfer für Kreise, Städte, Gemeinden und Ämter sicherzustellen.


Ausgliederungen	Bürgerbeteiligung	Bürgerhaushalt
Demografischer Wandel	E-Government	Europafähige Kommune
Funktionalreform	Hartz IV	Lernende Organisation
Neues Kommunales Rechnungswesen (NKR)	TVÖD Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)	Verwaltungsstrukturreform



InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS
Städteverband, 01.11.07



Schwerpunkt

Leistungsorientierte Bezahlung

(LOB)

InForM

LOB - KONGRESS
Städteverband, 01.11.07

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

ARBEITSHILFE

Mitarbeit an der Arbeitshilfe

"Die Einführung der leistungsorientierten
Bezahlung in Schleswig-Holstein"

Hrsg.:

Kommunaler Arbeitgeberverband (KAV)

Kommunale Landesverbände (KLV)



InForm

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS

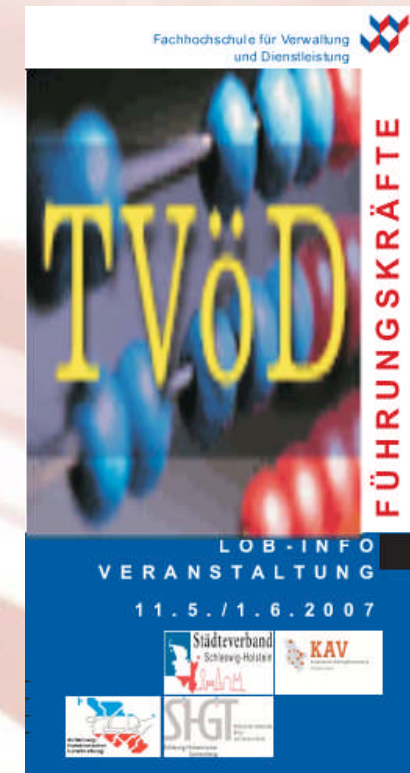
Städteverband, 01.11.07

VERANSTALTUNGEN

Großveranstaltungen

InForM unterstützt die Kommunalen Landesverbände (KLV), den Kommunalen Arbeitgeberverband (KAV) und das Land bei der Konzeption und Organisation von Veranstaltungen.

Gemeinsam mit den KLV und dem KAV hat InForM mehrere halbtägige Informationsveranstaltungen zum Thema TVöD – sowohl für Führungskräfte als auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – durchgeführt.



InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS
Städteverband, 01.11.07

Schwerpunktthema LOB mit folgenden Beiträgen:

- **Mit gemeinsamer Ausgangsbasis Akzeptanz fördern**
(Kai Tellkamp)
- **Leistungsbeurteilungen und organisationale Gerechtigkeit in öffentlichen Verwaltungen - Implikationen für die Umsetzung**
(Doris Holtmann)
- **Chancen und Risiken der leistungsorientierten Bezahlung aus der Perspektive der Betriebsparteien**
(Karin Tondorf)
- **Qualifizierung - Erfolgsfaktor für die erfolgreiche Einführung der Leistungsorientierten Bezahlung**
(Cordula Kaup)
- **Die Einführung von Leistungsorientierter Bezahlung (Lob) nach dem TVöD als Fortschreibung der bereits etablierten Zielvereinbarungsstruktur im Kreis Pinneberg – ein Praxisbericht**
(Annerose Tiedt)
- **Der Weg ist das Ziel**
(Dirk Schmidt)
- **Umsetzung der Leistungsorientierten Bezahlung in der Gemeinde Rellingen**
(Anja Radtke)
- **Unterstützung bei der Umsetzung der Leistungsorientierten Bezahlung (LOB) nach dem TVöD in den Kommunen**
(Gabriele Bischof)

TRANSFER



InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS
Städteverband, 01.11.07

SCHULUNGS-PAKET

Schulungen

Erarbeitung eines Schulungs-Paketes zum Thema LOB
in Zusammenarbeit mit den Kommunalen
Landesverbänden (KLV) und dem Kommunalen
Arbeitgeberverband (KAV)

Bestandteile des Paketes:

- 2-tägige Schulung Erarbeiten Dienstvereinbarung
- 3-tägige Führungskräfte-Schulung
- Bilden von Geleitzügen

Unterstützung bei der Umsetzung des Tarifvertrages
für den öffentlichen Dienst

TVöD – Schulungsangebot

des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Schleswig-Holstein



in Zusammenarbeit
mit den kommunalen Landesverbänden Schleswig-Holstein



und in Kooperation
u.a. mit dem Institut für Fortbildung und Verwaltungs-
Modernisierung und der Verwaltungsakademie Bordsesholm



InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

SEMINARPROGRAMM

Seminare

Sonderfortbildungen zu den Tarifverträgen TVöD und TV-L

Seminarangebote zu den Themen Führen mit Zielen, Leistungsbewertung, Mitarbeitergespräch, Konfliktmanagement

Auch im Seminarprogramm für 2008 wird es ein Angebot zu den Themen LOB / TV-L geben.

Schwerpunkt: In der Mehrheit der Fälle werden LOB-Themen in Inhouse-Seminaren bearbeitet.



SCHULUNGS- BEDARF

Aktueller und zukünftiger Schulungsbedarf

- Kompaktseminar LOB für Führungskräfte
- Grundlagen LOB für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Workshop Betriebliche Kommission
- Zielvereinbarungen für Politik
- Zielvereinbarungen für Verwaltung
- Gesprächsführung für Führungskräfte
- Gesprächsführung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- LOB und Controlling
- Konfliktfeld LOB

InForM

Institut für Fortbildung und
Verwaltungs-Modernisierung

LOB - KONGRESS

Städteverband, 01.11.07

TRAINER und BERATER

Einsatz von Trainer/innen und Berater/innen

Zur Umsetzung der auf der vorherigen Seite beschriebenen Seminare und Beratungsaufträge setzen wir – orientiert am konkreten Bedarf der kommunalen Einrichtung – unterschiedliche TrainerInnen und BeraterInnen ein:

Ihr Einsatz orientiert sich an folgenden thematischen Schwerpunkten:

- Allgemeine Grundlagen zur LOB / zum TV-L
- Zielvereinbarungen
- Leistungsbewertung (bzw. Kombi-Modell)
- Mitarbeitergespräch / Zielvereinbarungsgespräch / Gesprächsführung im Rahmen von LOB
- Dienstvereinbarung LOB / TV-L
- Betriebliche Kommission
- Konfliktmanagement

InForM