

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Mehrere Wege führen nach Rom, aber auch zu Informationen rund um das Thema LOB:

Themenschwerpunkt LOB auf der Homepage von Informdoku

www.informdoku.de/themen/schwerpunkte/reform_dienstrecht.php

Dokumentation von LOB-Veranstaltungen auf der Homepage Informdoku

www.informdoku.de/infotehk/veranstaltungen/index.php

LOB-Aktivitäten auf der Internetseite des Kieler Siegels

www.kieler-siegel.de/

Zeitschrift TRANSFER zum Thema LOB

www.informdoku.de/pdfs/transfer2006dezember.pdf

Umfrageergebnisse LOB und Praxisbeispiele der Kommunen Schleswig-Holsteins

www.informdoku.de/themen/schwerpunkte/lobbefragung.php

LOB-Seminarangebot von KOMMA

http://www.fhvd.de/fhvd_we/inform/material/komma2008.pdf

Ansprechpartnerin für Ihre Fragen und Anliegen:

Cordula Kaup

KOMMA Altenholz

☎ 0431/3209-164

☎ 0431/3209-117

✉ kaup@fhvd.de

Sprechen Sie uns gerne an, wenn in Ihren Verwaltungen und Organisationen weitere Herausforderungen bei der Umsetzung der LOB auf Sie zukommen. Wir beraten Sie gern bei der Findung von Lösungen.

Alles zum Thema LOB

- **Beratung**
- **Fortbildung**
- **Coaching**
- **Veranstaltungen**
- **Erfahrungsaustausch**

LOB – UNSERE PRODUKTE

Das Thema Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) – nicht mehr neu, aber nach wie vor aktuell und noch längst nicht überall umgesetzt!

Wir sind für Sie da und unterstützen Sie gerne bei der Erarbeitung und Einführung Ihres LOB-Systems. Wichtig ist uns dabei, für Ihr jeweiliges Anliegen die jeweils richtig gute Art und Weise der Bearbeitung zu finden, so dass wir neben (Inhouse-) Seminaren und Trainings auch Einzel- und Teamberatung, Coaching, Austauschkreise, Veranstaltungen etc. anbieten – ganz nach Ihren Bedarfen.

Nachfolgend möchten wir Ihnen unsere Unterstützungsleistungen gerne vorstellen:

Regionale Geleitzüge

Da die wesentlichen Aspekte der Anwendung des TVöD für die Kindertagesstätten ähnlich sind, ist vorgesehen, sogenannte regionale und vergleichbare Geleitzüge zu bilden. Ziel dieser Geleitzüge ist es, dass sich Kindertagesstätten bei der Umsetzung der LOB zusammen schließen und sich bei der praktischen Umsetzung begleiten und unterstützen. Dabei werden sie von externen Berater/innen unterstützt. Auf diese Weise besteht die Möglichkeit eines unmittelbaren und laufenden Erfahrungsaustausches in der Umsetzungsphase.

ZU IHRER UNTERSTÜTZUNG

Seminare rund um das Thema LOB

Einen Überblick über LOB-Seminare finden Sie im Seminarprogramm von KOMMA. Die Seminare behandeln folgende Themen: Workshop Betriebliche Kommission, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche führen und Ziele vereinbaren / Zielvereinbarungsgespräche führen / das LOB-Gespräch; Zielentwicklung für Politik und Verwaltung; Zielvereinbarung und systematische Leistungsbewertung; die LOB aus Sicht der Beschäftigten; Konfliktfeld LOB; Auswirkungen der LOB auf die Personalführung; Controlling der LOB sowie diverse Themenstellungen zum TVöD allgemein.

Qualität von Zielen

Hier geht es um Antworten rund um die Fragen:

- Kaskadierung von Zielen Top-Down aber dennoch Bottom-Up vereinbart;
- Anspruchsniveau und Vergleichbarkeit von Zielen;
- Messbarkeit – Erarbeiten von Kennzahlen / Kenngrößen
- etc.

Coaching und Kollegiale Beratung für Führungskräfte

Für viele Führungskräfte stellt die Umsetzung der LOB eine besondere Herausforderung dar:

- Gespräche führen,
- Einzel- und Teamziele ableiten und vereinbaren,
- Bewertung der Ziele,
- Konfliktsituationen meistern.

Hier bieten wir Coaching und Kollegiale Beratung an.

Evaluation des LOB-System

Hat das in der Dienstvereinbarung gewählte LOB-System den ersten Praxisdurchlauf bestanden? Durch einen System-Check soll geklärt werden, welche Teile sich in der Umsetzung bewährt haben und an welchen Stellen eine Weiterentwicklung notwendig ist.

Bewertung der Zielerreichung

Wenn Ziele bereits vereinbart sind, aber die Bewertung der Zielerreichung noch bevorsteht, dann sollten mögliche Konfliktfelder der Bewertung bekannt sein: Was tun, wenn die Zuordnung der Zielerreichung auf der Bewertungsskala nicht eindeutig vorgenommen werden kann? Was tun, wenn die Bewertung der Führungskraft von der Bewertung der Mitarbeiter/in gravierend abweicht? etc.

Crash-Kurs LOB

Für spezielle Zielgruppen wie Kindertagesstätten, Altenpflegeeinrichtungen etc., die noch auf der Suche nach Anregungen zur Umsetzung der LOB sind, bieten wir ca. 2-3stündige Informationsveranstaltungen an.

Praxisaustausch LOB

Für die Vernetzung und den Erfahrungsaustausch unterschiedlicher Zielgruppen (Bürgermeister/innen, Führungskräfte, Personalräte, Betriebliche Kommissionen, Projektverantwortliche etc.) gibt es verschiedene Möglichkeiten, die wir bei ausreichendem Interesse gerne initiieren: Austauschkreise, Austausch von Materialien, Internetforen