

Erfassungsbogen für die Leistungsbewertung gem. §18 TVöD

| | | | | | |
|---------|-----------------|--------|--------|-------------|-------------|
| FB / ZB | Beschäftigte/r: | weibl. | männl. | Entgeltgr.: | Stichtag: |
| | | | | | 31.10. ____ |

Leistungsbewertung: Die Anforderungen des Arbeitsplatzes werden
 ☹ = nicht erfüllt 😊 = erfüllt 😄 = übertroffen

| Bewertungskriterien | Bitte einen Ausprägungsgrad ankreuzen | | |
|--|---------------------------------------|-----|-----|
| | ☹ | 😊 | 😄 |
| 1. Arbeitsqualität | | | |
| 2. Arbeitsquantität | | | |
| 3. Einsatzbereitschaft/ Kundenorientierung | | | |
| 4. Zusammenarbeit | | | |
| Gesamt (Anzahl) | | | |
| Gewichtung mit Faktor | x 0 | x 2 | x 3 |
| Summe | | | |

=

Zulagenstufe

A:

bis 6 Punkte

B:

7 – 9 Punkte

C:

ab 10 Punkte

Bekannt gegeben:

Datum, Unterschrift Bewerter/in

Datum, Unterschrift Beschäftigte/r

Beispielhafte Bewertungsmerkmale

Zu 1. Arbeitsqualität

Sachliche Richtigkeit und Vollständigkeit der Ergebnisse, Verwendbarkeit nach äußerer Form und Darstellung, Zuverlässigkeit, Selbständigkeit, Mitdenken, Initiative, Durchsetzungsvermögen, Vielseitigkeit, Auffassungsgabe/ Urteilsfähigkeit, Flexibilität, Kreativität, Koordinierungsfähigkeit, Lernfähigkeit und –bereitschaft, wirtschaftliches Handeln, konzeptionelles Arbeiten, Ausdrucksfähigkeit

Zu 2. Arbeitsquantität

Bewältigung der Menge, Termineinhaltung, Arbeitstempo, Effizienz im Mitteleinsatz, Art der Arbeitserledigung/ Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit

Zu 3. Einsatzbereitschaft/ Kundenorientierung

Motivation, Engagement, Belastbarkeit, Verhandlungsgeschick

Zu 4. Zusammenarbeit

Umgang miteinander, Teamverhalten, Informationsaustausch, Konfliktverhalten

124 DV (Ausschreibung) 1.8. - 1.10.2019