

LOB-Leistungskarte	Jahr	
Projektname		
Beschäftigte/r	Personalnummer	vereinbart am
Führungskraft	Leistungsergebnis	Beurteilung erstellt am

Zielvereinbarung			Gewichtung		%	
Nr.	Bereich	Ziel	Gewichtung der Ziele	Messgröße	Ergebnis	Leistung
1.			%			
2.			%			
3.			%			
4.			%			
5.			%			
Summe Zielvereinbarung						

Leistungsbewertung			Gewichtung		%				
Nr.	Leistungskriterium	Wertung		Gewichtung der Kriterien	Ergebnis Stufe				
		ja	nein		0	1	2	3	4
1.	Arbeitsqualität			%	0	1	2	3	4
2.	Arbeitsquantität			%	0	1	2	3	4
3.	Teamfähigkeit			%	0	1	2	3	4
4.	Leistungsbereitschaft			%	0	1	2	3	4
5.	Kundenorientierung			%	0	1	2	3	4
6.	Führungskompetenz			%	0	1	2	3	4
Summe Leistungsbewertung									

Mitarbeitergespräche	geplant am	durchgeführt am
1. Mitarbeitergespräch (Zielvereinbarungen)		
2. Mitarbeitergespräch (Justierung)		
Beurteilungsgespräch		

Meldorf,

Beschäftigte/r

Führungskraft