

Deckblatt - Leistungsorientierte Bezahlung

Mitarbeiter/in: Name, Vorname	Kenn-Nr.:	Jahr:
Fachbereich:	Tätigkeitsfeld:	
Führungskraft:		

Anzahl der vereinbarten Ziele plus Leistungsbewertung	2	Bitte vereinbaren Sie 2 Ziele plus Systematische Leistungsbewertung!
Summe der Gewichtungen		Bitte beachten Sie, dass die Summe der Gewichtungen 100% betragen muss!
Festgestellter Gesamtwert		

Einverständnis mit der Zielvereinbarung und den Kriterien für die Leistungsbewertung	Unterjährige Zwischeninformation durchgeführt*	Gespräch über Zielerreichung und Leistungsbewertung geführt bis zum 1. März!
Mitarbeiter	Mitarbeiter	Mitarbeiter
Datum	Datum	Datum
Führungskraft	Führungskraft	Führungskraft
Datum	Datum	Datum
Bemerkungen:		
* zur Mitte des Jahres ist das Zwischengespräch verbindlich!		

100
Dr. Andrea Jürgens, Jürgens

Für das oben genannte Jahr sind zwei Ziele zu vereinbaren.
 Es darf nur ein Teamziel vereinbart werden.
 Zusätzlich sind drei Kriterien für die Leistungsbewertung festzulegen.

<p>Zielvereinbarung - Ziel 1 (nach SMART = Spezifisch, Messbar / Beurteilbar, Anspruchsvoll, Realistisch, Terminiert)</p>		<p>Zielerreichung</p>	
<p>Zielart (nach SMART = Spezifisch, Messbar / Beurteilbar, Anspruchsvoll, Realistisch, Terminiert)</p>	<p>Zielstufendefinition</p>	<p>Beschreiben Sie bitte, was der Mitarbeiter im Vergleich zu den gesetzten Zielen erreicht hat. Bitte geben Sie in dem Feld "Erreichte Stufe" eine abschließende Bewertung pro Ziel an (in Form der Stufen).</p>	
<p>Individuelles Ziel <input type="checkbox"/></p> <p>Teamziel <input type="checkbox"/></p> <p>Messung <input type="checkbox"/></p> <p>Beurteilung <input type="checkbox"/></p>	<p>Gewichtung des Ziels mindestens 30 %, maximal 70 %</p>	<p>Erreichte Stufe</p>	<p>Zielerreichungsgrad #WERT!</p>
<p>Zielbeschreibung</p>	<p>Stufe 4: Übererfüllt, wenn:</p>	<p>Bemerkung / Art der Messung / Kriterien der Beurteilung:</p>	
	<p>Stufe 3: Vollständig erfüllt, wenn:</p>		
	<p>Stufe 2: Teilweise erfüllt, wenn:</p>		
	<p>Stufe 1: Nicht oder nur ansatzweise erfüllt, wenn</p>		

Für das oben genannte Jahr sind zwei Ziele zu vereinbaren.
 Es darf nur ein Teamziel vereinbart werden.
 Zusätzlich sind drei Kriterien für die Leistungsbewertung festzulegen.

Zielvereinbarung - Ziel 2		Zielerreichung
(nach SMART = Spezifisch, Messbar / Beurteilbar, Anspruchsvoll, Realistisch, Terminiert)		
Zielart	Gewichtung des Ziels	Beschreiben Sie bitte, was der Mitarbeiter im Vergleich zu den gesetzten Zielen erreicht hat. Bitte geben Sie in dem Feld "Erreichte Stufe" eine abschließende Bewertung pro Ziel an (in Form der Stufen).
Individuelles Ziel <input type="checkbox"/>	mindestens 30 %, maximal 70 %	
Teamziel <input type="checkbox"/>		
Messung <input type="checkbox"/>		
Beurteilung <input type="checkbox"/>		
Zielbeschreibung	Erreichte Stufe	Prozent Gewichtung
	Stufe 4: Übererfüllt, wenn:	Zielerreichungsgrad #WERT!
	Stufe 3: Vollständig erfüllt, wenn:	Bemerkung / Art der Messung / Kriterien der Beurteilung:
	Stufe 2: Teilweise erfüllt, wenn:	
	Stufe 1: Nicht oder nur ansatzweise	
	Gewichtung im vorigen Blatt eingeben	
Gesamtzielerreichung Zielvereinbarung:		#WERT!

Vereinbarung - Leistungsbewertung

Gewichtung:

Bitte geben Sie die Gewichtung für die Leistungsbewertung an (mind. 10 %, max. 20 %)

Leistungsdefinition		Gewichtung und Bewertung				
Bewertungs-kriterien	Definition	Bemerkung	Stufe	Prozentuale Leistungserfüllung	Anzahl	Ergebnis
Arbeitsleistung: Quantität	<ul style="list-style-type: none"> - Menge oder Umfang des Arbeitsergebnisses - Vollständigkeit des Arbeitsergebnisses - Termintreue der Arbeitsergebnisse - Selbständigkeit der Arbeitserbringung 			Gewichtung eintragen	1	#WERT!
Arbeitsleistung: Qualität	<ul style="list-style-type: none"> - Zuverlässigkeit in der Arbeitserbringung - Fehlerfreiheit der Arbeitsleistung - Sorgfalt und Genauigkeit - pers. Engagement u. hohes Verantw.bewusstsein - Einhalten v. Richtlinien, gesetzl. Vorschriften u. Standards - Übersichtlichk., Nachvollziehbar., Dokumentation, Aktenführung - Mögl. Schwierigk. frühz. erkennen u. selbständig beheben - Wirtschaftliche Verwendung der Arbeitsmittel 			Gewichtung eintragen	1	#WERT!
Arbeitsleistung: Teamorientierung	<ul style="list-style-type: none"> - Offenheit gegenüber Kollegen, Fähigkeit, eigene Fehler einzugestehen und zu reflektieren - Umsichtig, motiviert Kollegen dazu, "an einem Strang" zu ziehen und sich gemeinsam für Teamerfolg einzusetzen - Aktives und adressatengerechtes Informationsverhalten - wirkt aktiv auf die Gestaltung einer positiven und konstruktiven Arbeitsatmosphäre ein - Konstruktive Konfliktlösung, positiver Umgang mit Kritik 			Gewichtung eintragen	1	#WERT!

Stufe	Definition	Prozentuale Leistungserfüllung
4	Übererfüllung des Leistungsbewertungskriteriums	120%
3	Vollständige Erfüllung des Leistungskriteriums	100%
2	Teilweise Erfüllung des Leistungskriteriums	60%
1	Nicht oder nur ansatzweise Erfüllung des Leistungsbewertungskriteriums	0%

Ergebnis	#WERT!
Anzahl der ausgewählten LB-Kriterien	3
Erreichungsgrad Leistungsbewertung gesamt	#WERT!

Zielerreichung im Kombimodell

Zielbereich	Erreichung	Gewichtung	
Zielvereinbarung	#WERT!	Gewichtung im vorigen Blatt angeben	#WERT!
Leistungsbeurteilung	#WERT!	0,00%	#WERT!
		Gesamtziel- erreichung	#WERT!